



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

ივ. ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის სოციალურ და პოლიტიკურ მეცნიერებათა ფაკულტეტის

სამაგისტრო პროგრამა „ორგანიზაციის განვითარება და კონსულტირება“

1) პროგრამის სახელწოდება: ორგანიზაციის განვითარება და კონსულტირება

Organization Development and Consulting

2) მისანიჭებელი აკადემიური ხარისხი: სოციალური მეცნიერებების მაგისტრი ორგანიზაციის განვითარებაში

Master of Social Sciences in Organization Development

3) პროგრამის მოცულობა კრედიტებით: 120 კრედიტი

4) სწავლების ენა – ქართული;

5) საგანმანათლებლო პროგრამის მიზანი, რომელიც მიმართულია სტუდენტის კომპეტენციების გამომუშავებასა და დასაქმების სფეროს განსაზღვრაზე.

მიზანი – პროგრამის მიზანია სტუდენტებმა შეიძინონ შესაბამისი ცოდნა და უნარ-ჩვევები ორგანიზაციის განვითარებისა და კონსულტირების კომპეტენციათა ხუთ ურთიერთდაკავშირებულ სფეროში:

(1) ინდივიდუალური კომპეტენცია: თვითშემეცნება, პროფესიული ქცევა, ეთიკა, განსაკუთრებული ინდივიდუალური რესურსების, საკონსულტაციო საქმიანობისათვის მნიშვნელოვანი თვისებების, საკუთარი როლისა და ფუნქციების შეცნობა/განვითარება.

(2) სოციალური კომპეტენცია: უნარ-ჩვევების განვითარება კრიტიკულ სიტუაციებში შესაბამისი, პროფესიული და ავთენტური რეაგირებისათვის.

(3) კოგნიტური კომპეტენცია: თეორიული საფუძვლები ადამიანის ხატის, პიროვნების თეორიების, ორგანიზაციის თეორიების, სოციალური, სასწავლო და საკონსულტაციო პროცესების შესახებ.

(4) ტექნიკური კომპეტენცია: კონცეფციები, მეთოდები, დაგეგმვის პრაქტიკული ტექნიკა, ორგანიზაციებში პროცესუალურ ცვლილებათა განხორციელება და მათი ევალუაცია.

(5) პრაქტიკული კომპეტენცია: პროექტის მენეჯმენტი, გამოცდილებაზე დაფუძნებული სწავლება და გამოცდილების გაცვლა სტუდენტებს ინტერვენციულ უნარ-ჩვევებს გამოუმუშავებს, რათა მათ სტრატეგიების პრაქტიკული განხორციელება, ასევე კონკრეტულ სიტუაციებში მეთოდებისა და ტექნიკის მოდიფიცირება შეძლონ.



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

#### 6) პროგრამაზე დაშვების წინაპირობა:

ნებისმიერი სპეციალობის ბაკალავრის დიპლომი. სასურველია, თუმცა სავალდებულო არ არის სამუშაო გამოცდილების ქონა. გერმანული ან ინგლისური ენის ცოდნა B1 დონეზე (სერთიფიკატი ან გამოცდა). საუნივერსიტეტო გამოცდა სპეციალობაში და გასაუბრება.

1. გამოცდა სპეციალობაში - 40 %;
2. გასაუბრება სპეციალობაში - 20 %;
3. გამოცდა უცხო ენაში - 40 %.

#### 7) სწავლის შედეგები:

*ა) ცოდნა და გაცნობიერება: ბ) უნარები; გ) ავტონომიურობა და პასუხისმგებლობა.*

**მაგისტრატურის საგანმანათლებლო პროგრამის დასრულების შემდეგ, კურსდამთავრებული:**

1. სიღრმისულად აღწერს ორგანიზაციის განვითარებისა და კონსულტირების თეორიებსა და კონცეფციებს;
2. კომპლექსურად იყენებს ორგანიზაციის განვითარების საფუძვლებსა და კონცეფციებს ორგანიზაციული პროცესების შესწავლისთვის;
3. კრიტიკულად აანალიზებს ორგანიზაციის განვითარების გავლენას ქვეყნის და მსოფლიო საზოგადოების განვითარებაზე;
4. დამოუკიდებლად იკვლევს ორგანიზაციებს, ადგენს მათი განვითარების დონეს და უწევს მათ სრულფასოვან კონსულტაციას;
5. არგუმენტირებულად მსჯელობს ორგანიზაციის სოციალური, ფსიქოლოგიური და ეთიკური ასპექტების შესახებ;
6. ხარისხიანად ახორციელებს ორგანიზაციულ ცვლილებებს ქოუჩინგის, შესრულების მართვის, ორგანიზაციული კულტურის ინსტრუმენტების გამოყენებით;
7. მოქმედებს პროფესიული ეთიკის პრინციპებით, იცავს კონფიდენციალურობას და აღიარებს კულტურულ მრავალფეროვნებასა და განსხვავებებს;
8. აკადემიური კეთილსინდისიერების პრინციპების გათვალისწინებით ახდენს ახალი ცოდნისა და იდეების გენერირებას და აწვდის ობიექტურ რეკომენდაციებს დაინტერესებულ ჯგუფებს.

#### 8) სწავლის შედეგების მიღწევის მეთოდები:

- წიგნზე მუშაობა;
- მასალის მიწოდება ახსნა-განმარტებით; დემონსტრირების სახით;
- წერიტი მუშაობის მეთოდი,



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

- როლური და სიტუაციური თამაშები;
- შემთხვევის ანალიზი (case study);
- გუნდური მუშაობა;
- დისკუსია; პრობლემაზე დაფუძნებული სწავლება;

პროფესორი შეიძლება იყენებდეს ერთ ან რამდენიმე მეთოდს, ან ნებისმიერ სხვა მეთოდს კონკრეტული სასწავლო-კვლევითი ამოცანის შესასრულებლად.

9) სტუდენტის ცოდნის შეფასების სისტემა;

სამაგისტრო ნაშრომი წარმოადგენს სტუდენტის მიერ ინდივიდუალურად შესრულებულ სამუშაოს.

სამაგისტრო ნაშრომი ფასდება ერთჯერადად, დასკვნითი შეფასებით, 100 ქულიანი სისტემით.

ქულები	შეფასება
91-100	ფრიადი, A
81-90	ძალიან კარგი, B
71-80	კარგი, C
61-70	დამაკმაყოფილებელი, D
51-60	საკმარისი, E
41-50	ვერ ჩააბარა, FX
0-40	ჩაიჭრა, F

სამაგისტრო ნაშრომი დაცულად ჩაითვლება და მაგისტრანტს შესაბამისი კრედიტი მიენიჭება წინასწარ დადგენილი მინიმალური ზღვარის გადალახვის შემთხვევაში (არანაკლებ 51 ქულა).

მაგისტრატურის საგანმანათლებლო პროგრამის სამეცნიერო-კვლევით კომპონენტში - (FX) (ვერ ჩააბარა) შეფასების მიღების შემთხვევაში



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

მაგისტრანტს უფლება ეძლევა გადამუშავებული სამეცნიერო-კვლევითი კომპონენტი წარადგინოს მომდევნო სემესტრის განმავლობაში, ხოლო - (F) (ჩაიჭრა) შეფასების მიღების შემთხვევაში მაგისტრანტი კარგავს იგივე სამეცნიერო-კვლევითი კომპონენტის წარდგენის უფლებას!.“

კომისიის გადაწყვეტილება საბოლოოა.

**სამაგისტრო ნაშრომის შეფასების ფორმები:**

- ა) აქტუალობა - 5 ქულა
- ბ) კვლევის მეთოდოლოგია - 20 ქულა
- გ) ლიტერატურის მიმოხილვა და თეორიული კომპონენტი - 20 ქულა
- დ) ანალიზისა და არგუმენტაციის უნარი - 30 ქულა
- ე) ნაშრომის ფორმალური და ენობრივ-სტილისტური მხარე - 10 ქულა
- ვ) ნაშრომის ვიზუალური მხარე, მომხსენებლის საპრეზენტაციო და საკომუნიკაციო უნარები - 15 ქულა.

სულ - 100 ქულა.

**სამაგისტრო ნაშრომის შეფასების კრიტერიუმები:**

**ა) აქტუალობა - 5**

(ფასდება თემის აქტუალობა და სიახლე)

**მაქსიმუმ 5 ქულა**

- კომპონენტი/მახასიათებელი არ პასუხობს საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს - 0 %
- კომპონენტში/მახასიათებელში დაშვებულია მნიშვნელოვანი შეცდომები - 1-25 %
- კომპონენტებში/მახასიათებელში დაშვებულია მცირე შეცდომები - 26-50 %
- მახასიათებელში/კომპონენტში დაშვებულია არაარსებითი შეცდომები - 51-75 %
- მახასიათებელი/კომპონენტი შესრულებულია სრულყოფილად - 76-100 %

**ბ) კვლევის მეთოდოლოგია - 20**

<sup>1</sup> <https://bit.ly/3kDfjht> - სამაგისტრო ნაშრომის დაცვის წესი



## სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

(ფასდება მიზნებისა და ამოცანების ადეკვატურობა, საკვლევი კითხვის/ჰიპოთეზის გამართულობა, დამოკიდებულ და დამოუკიდებელ ცვლადებს შორის მიმართებების დადგენის სისწორე (საჭიროების შემთხვევაში), გამართული და კვლევის მიზანთან მისადაგებული კვლევის დიზაინი, ემპირიული მონაცემების ანალიზის სრულყოფილად წარმოდგენა).

### მაქსიმუმ 20 ქულა

- კომპონენტი/მახასიათებელი არ პასუხობს საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს - 0 %
- კომპონენტში/მახასიათებელში დაშვებულია მნიშვნელოვანი შეცდომები - 1-25 %
- კომპონენტებში/მახასიათებელში დაშვებულია მცირე შეცდომები - 26-50 %
- მახასიათებელში/კომპონენტში დაშვებულია არაარსებითი შეცდომები - 51-75 %
- მახასიათებელი/კომპონენტი შესრულებულია სრულყოფილად - 76-100 %

### გ) ლიტერატურის მიმოხილვა და თეორიული კომპონენტი - 20

(ფასდება რელევანტური, თანამედროვე და მრავალფეროვანი ლიტერატურის, მათ შორის უცხოურენოვანი წყაროების, დამუშავების სრულყოფილება, თეორიული მასალის კრიტიკული ანალიზი).

### მაქსიმუმ 20 ქულა

- კომპონენტი/მახასიათებელი არ პასუხობს საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს - 0 %
- კომპონენტში/მახასიათებელში დაშვებულია მნიშვნელოვანი შეცდომები - 1-25 %
- კომპონენტებში/მახასიათებელში დაშვებულია მცირე შეცდომები - 26-50 %
- მახასიათებელში/კომპონენტში დაშვებულია არაარსებითი შეცდომები - 51-75 %
- მახასიათებელი/კომპონენტი შესრულებულია სრულყოფილად - 76-100 %

### დ) ანალიზისა და არგუმენტაციის უნარი - 30

(ფასდება ავტორის მსჯელობის თანმიმდევრულობა, მიზეზ- შედეგობრივი კავშირების დადგენისა და ადეკვატური დასკვნების გამოტანის უნარი, დასკვნების კავშირი ძირითად ტექსტთან და მათი ლოგიკურობა).

### მაქსიმუმ 30 ქულა

- კომპონენტი/მახასიათებელი არ პასუხობს საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს - 0 %
- კომპონენტში/მახასიათებელში დაშვებულია მნიშვნელოვანი შეცდომები - 1-25 %
- კომპონენტებში/მახასიათებელში დაშვებულია მცირე შეცდომები - 26-50 %
- მახასიათებელში/კომპონენტში დაშვებულია არაარსებითი შეცდომები - 51-75 %



## სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

- მახასიათებელი/კომპონენტი შესრულებულია სრულყოფილად – 76-100 %

### ე) ნაშრომის ფორმალური და ენობრივ-სტილისტური მხარე - 10

(ფასდება წარმოდგენილი ნაშრომის ენობრივი გამართულობა, აკადემიური სტილი, წყაროების მითითების სისრულე და კორექტულობა, რუკების, ცხრილების, გრაფიკების შესაბამისობა და შესრულების ხარისხი, ნაშრომის გაფორმების მოცემულ სტანდარტთან შესაბამისობა, APA/ტურაბიანის სტილის დაცვა).

### მაქსიმუმ 10 ქულა

- კომპონენტი/მახასიათებელი არ პასუხობს საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს - 0 %
- კომპონენტში/მახასიათებელში დაშვებულია მნიშვნელოვანი შეცდომები – 1-25 %
- კომპონენტებში/მახასიათებელში დაშვებულია მცირე შეცდომები – 26-50 %
- მახასიათებელში/კომპონენტში დაშვებულია არაარსებითი შეცდომები – 51-75 %
- მახასიათებელი/კომპონენტი შესრულებულია სრულყოფილად – 76-100 %

### ვ) ნაშრომის ვიზუალური მხარე, მომხსენებლის საპრეზენტაციო და საკომუნიკაციო უნარები - 15

(ფასდება ნაშრომის შინაარსისა და შედეგების დემონსტრირების ვიზუალური (ტექნიკური და ესთეტიკური) მხარე, თვალსაჩინო მასალის არსებობა, მისი ადეკვატურობა და ხარისხი, პრეზენტაციის თანამედროვე ტექნოლოგიების გამოყენება, მაგ: PowerPoint, დიგიტალური რუკები, ცხრილები, გრაფიკები და სხვ.); მაგისტრანტის პასუხები კითხვებსა და შენიშვნებზე).

### მაქსიმუმ 15 ქულა

- კომპონენტი/მახასიათებელი არ პასუხობს საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს - 0 %
- კომპონენტში/მახასიათებელში დაშვებულია მნიშვნელოვანი შეცდომები – 1-25 %
- კომპონენტებში/მახასიათებელში დაშვებულია მცირე შეცდომები – 26-50 %
- მახასიათებელში/კომპონენტში დაშვებულია არაარსებითი შეცდომები – 51-75 %
- მახასიათებელი/კომპონენტი შესრულებულია სრულყოფილად – 76-100 %.

*შენიშვნა: რეცენზენტი<sup>2</sup> რეკომენდაციის გაცემისას ხელმძღვანელობს ზემოთ მოცემული კრიტერიუმებით, გარდა ვ) პუნქტისა.*

10) სამაგისტრო პროგრამის ხელმძღვანელები: პროფესორი ნოდარ ბელქანია, ფსიქოლოგიის დოქტორი;

<sup>2</sup> სამაგისტრო ნაშრომის რეცენზირებისთვის, სამაგისტრო პროგრამის განმახორციელებლები შეარჩევენ რეცენზენტს.



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

პროფესორი ფრიდრიხ გლაზლი (ზალცბურგი, ავსტრია)

**11) დასაქმების სფეროები:** ამ სამაგისტრო პროგრამის მონაწილენი კვალიფიცირდებიან როგორც კონსულტანტები ორგანიზაციის განვითარების და კრიზისის მენეჯმენტის დარგში და შეუძლიათ დასაქმდნენ ნებისმიერ სასწავლო, კვლევით, მომსახურებით და საწარმოო ორგანიზაციაში, ასევე არასამთავრობო სექტორში ორგანიზაციის განვითარების კონსულტანტად.

**12) დამატებითი ინფორმაცია :** პროგრამის ანალოგები:

იენის ფრიდრიხ შილერის სახელობის უნივერსიტეტი, სოციალურ და ქცევის მეცნიერებათა ფაკულტეტი, სამაგისტრო პროგრამა, „ორგანიზაციის და პერსონალის განვითარება“

Friends University, 2100 W. University St., Wichita KS 67213  
[http://www.friends.edu/ACADEMICS/degree\\_detail.asp?id=59](http://www.friends.edu/ACADEMICS/degree_detail.asp?id=59)

The Johns Hopkins Carey Business School  
10 N. Charles Street, Baltimore, MD 21201  
<http://carey.jhu.edu/mbaod/>

The Canadian Organization Development Institute (CODI)  
<http://odcanada.org/site/aboutus.html>

Masters of Science in Organization Development  
Central Washington University  
400 E. University Way, Ellensburg, WA 98926  
<http://www.cwu.edu/~msod/>

Master of Science in Organization Development  
<http://bschool.pepperdine.edu/programs/msod/>  
<http://www.nisod.org/>

**13) სასწავლო გეგმა, სწავლების ორგანიზების თავისებურებების მითითებით.**



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

## სასწავლო გეგმა

**უნივერსიტეტი:** ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

**ფაკულტეტი:** სოციალურ და პოლიტიკურ მეცნიერებათა

**მიმართულება:** ინტერდისციპლინური

**სასწავლო პროგრამის სახელწოდება:** ორგანიზაციის განვითარება და კონსულტირება

**სწავლების საფეხური:** მაგისტრატურა

**სასწავლო პროგრამის ხელმძღვანელი:** პროფესორი ნოდარ ბელქანია, პროფესორი ფრიდრიხ გლაზლი

აკადემიური საბჭოს მიერ სასწავლო პროგრამის დამტკიცების თარიღი, დადგენილების ნომერი: #57/2011, დანართი 258 (ყოფილი დანართები 234 და 49)

პროგრამის აკრედიტაცია (გადაწყვეტილების ნომერი, აკრედიტაციის ვადა და ბმული): №285; 11/11/2011 – 31/12/2024

<https://eqe.ge/ka/decisions/2752/show>

სასწავლო პროგრამის ამოქმედების თარიღი (სასწავლო წელი): 2012-2013 სასწავლო წელი (შემოდგომის სემესტრი)

პროგრამაში განხორციელებული ცვლილებები (თსუ-ს აკადემიური საბჭოს დადგენილების<sup>3</sup> ნომერი და თარიღი): №30/2013 -18/02/2013; №100/2013 – 9/09/2013; № 17/2014 -19/02/2014; № 9/2017 – 23/01/2017; №21/2017 – 20/02/2017; № 90/2017 – 25/07/2017; №91/2018 – 19/03/2018; №199/2018 – 13/09/2018; №25/2019 – 4/03/2019; №22/2022 – 11/03/2022; №24/2023 – 20/03/2023; №91/2023 – 11/09/2023; №28/2024 – 22/02/2024; №62/2024 – 29/04/2024

<sup>3</sup> <https://www.tsu.ge/ka/legalakad>





სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

**პროგრამის სტრუქტურა**

№	სასწავლო კურსის დასახელება	კრედიტების რაოდენობა (ECTS)		სტუდენტის საკონტაქტო მუშაობის საათები სემესტრში	სტუდენტის დამოუკიდებელი მუშაობის საათები სემესტრში	საგამოცდო საათი	საგნის სტატუსი	საგანზე დაშვების წინაპირობა	სწავლების სემესტრი				ლექტორი/ ლექტორები
		ლექცია	სამუშაო ჯგუფი/ პრაქტიკუმი						I სემესტრი	II სემესტრი	III სემესტრი	IV სემესტრი	
<b>სავალდებულო - 105 კრედიტი; არჩევითი - 10 კრედიტი; თავისუფალი - 5 კრედიტი.</b>													
1	ორგანიზაციის თეორია I	5	15	30	75	5	სავალდებულო	არ გააჩნია					ნოდარ ბელქანია
2	საკონსულტაციო საუბრები, Coaching 1 (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია					იოჰან ნარბესჰუბერი
3	ჯგუფის დინამიკა	5	15	30	75	5	სავალდებულო	არ გააჩნია					რევაზ ჯორბენაძე
4	სოციალური კონფლიქტები I (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია					ფრიდრიხ გლაზლი
5	სოციალური კონფლიქტები II (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია					ფრიდრიხ გლაზლი
6	ინტერპერსონალური კომუნიკაციის ფსიქოლოგია	5	15	30	75	5	სავალდებულო	არ გააჩნია					ნოდარ ბელქანია
7	ბიოგრაფიკა	5	15	30	75	5	სავალდებულო	არ გააჩნია					ნოდარ ბელქანია
8	ორგანიზაციის კონსულტირების სამართლებრივი საფუძვლები	5	15	30	76	4	არჩევითი	არ გააჩნია					გვანცა ბარაბაძე



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

9	ორგანიზაციის თეორია II	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია				ფრიდრიხ გლაზლი ნოდარ ბელქანია
10	ორგანიზაციის განვითარება I (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია				ოლივერ მარტინი
11	ორგანიზაციის განვითარება II (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია				ედოარდო გიდელი
12	საკონსულტაციო საუბრები, Coaching 2 (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია				ერიკა ბერგერი
13	ორგანიზაციის კონსულტირება არაკომერციულ ორგანიზაციებში	5	15	30	75	5	არჩევითი	არ გააჩნია				ნოდარ სარჯველაძე
14	პროექტის ციკლის მართვა	5	15	30	74	6	არჩევითი	არ გააჩნია				ირინა ფრუძე
15	სოციალური კვლევის მეთოდები	5	15	15	91	4	სავალდებულო	არ გააჩნია				თეონა მატარაძე
16	ბაზარზე ორიენტირებული ორგანიზაციის განვითარება (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	არჩევითი	არ გააჩნია				გიუნტერ კარნერი
17	ადამიანური რესურსების განვითარება	5	15	30	75	5	სავალდებულო	არ გააჩნია				ია წულაია
18	SPSS	5	15	15	90	5	არჩევითი	არ გააჩნია				ივანე კეჭაყმაძე
19	კონსულტირების ფილოსოფიური და ეთიკური საფუძვლები	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია				ფრიდრიხ გლაზლი; ნოდარ ბელქანია
20	ლიდერობა (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	არჩევითი	არ გააჩნია				ცირილ ჰერინგი
21	მოქმედებაზე ორიენტირებული სწავლება	5	15	30	76	4	არჩევითი	არ გააჩნია				ფრიდრიხ გლაზლი
22	ინტერპერსონალური კომუნიკაციის პრაქტიკა	5	15	30	75	5	სავალდებულო	ინტერპერსო- ნალური				ნოდარ ბელქანია



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

								კომუნიკაციის ფსიქოლოგია					
23	ქალაქების ორგანიზაციული განვითარება	5	24	21	76	4	არჩევითი	არ გააჩნია					ზურაბ ბაქრაძე
24	თავისუფალი კრედიტი	5											
25	სამაგისტრო ნაშრომი	30	60	690			სავალდებულო						

პროგრამის ხელმძღვანელის(ების) ხელმოწერა \_\_\_\_\_

ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსის ხელმოწერა \_\_\_\_\_

ფაკულტეტის სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურის უფროსის ხელმოწერა \_\_\_\_\_

ფაკულტეტის დეკანის ხელმოწერა \_\_\_\_\_

უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსის ხელმოწერა \_\_\_\_\_

თარიღი \_\_\_\_\_

ფაკულტეტის ბეჭედი